



CONSTRUCTION & INVESTMENT

2025

LAPORAN MANAJEMEN

PT PP (PERSERO) TBK

JULI 2025

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas karunia serta rahmat-Nya, PT PP (Persero) Tbk ("**Perusahaan**") telah menjalankan kegiatan Perusahaan sampai dengan Bulan Juli 2025 yang akan dilaporkan melalui Laporan Manajemen sd Juli – Tahun 2025 ("**Laporan Manajemen**") ini dengan upaya optimal dan dukungan dari Pemegang Saham. Pada penyusunan dan penyampaian Laporan Manajemen, Perusahaan berpedoman kepada Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-2/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

Demikian Laporan Manajemen ini disusun sebagai bentuk transparansi Manajemen kepada Pemegang Saham dalam rangka pemenuhan target kinerja yang telah direncanakan pada Rencana Kerja Anggaran Perusahaan Tahun 2025, sehingga diharapkan dapat memberikan nilai tambah terhadap Pemegang Saham dan seluruh stakeholder. Sebagai penutup, Perseroan terus berupaya untuk dapat mencapai kinerja terbaik sesuai dengan target yang telah disusun.

LEMBAR PENGESAHAN


LAPORAN MANAJEMEN SD BULAN JULI TAHUN 2025

PT PP (PERSERO) Tbk


JAKARTA, 15 Agustus 2025

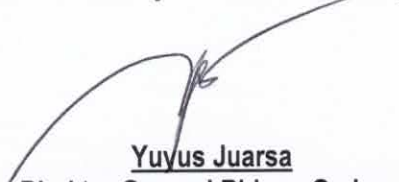
Direksi


Novel Arsyad
Direktur Utama


Agus Purbianto
Direktur Keuangan


I Gede Upeksha Negara
Direktur Strategi Korporasi dan
Human Capital Management


Tommy Wiranata Anwar
Direktur Manajemen Risiko dan Legal


Yuyus Juarsa
Direktur Operasi Bidang Gedung


Yul Ari Pramuraharjo
Direktur Operasi Bidang Infrastruktur


Dewan Komisaris


Dhony Rahajoe
Komisaris Utama merangkap
Komisaris Independen











Ernadhi Sudarmanto
Komisaris






Hedy Rahadian
Komisaris


Pundjung Setya Brata
Komisaris Independen


Istiono
Komisaris Independen


Jaya Kesuma
Komisaris Independen

LEGAL	SPI	STRATEC	RM	HCM	BDPM	OC&GCC	FINACC	CORSEC
								

SEKKOM	KA	KPR	KNR
			

Dengan memperhatikan urgensi pergeseran menuju pembangunan yang lebih berkelanjutan dan adanya kebutuhan terhadap efisiensi waktu, pengendalian kualitas, dan pengurangan limbah di sektor konstruksi menjadi alasan utama pentingnya dilakukan penelitian dan pengembangan terhadap bangunan modular. Selain itu, penggunaan baja sebagai material utama dalam sistem modular menawarkan keunggulan dalam hal kekuatan struktur, ketahanan terhadap cuaca ekstrem, serta kemudahan daur ulang, menjadikannya solusi yang lebih ramah lingkungan.

Adapun penelitian dan pengembangan bangunan modular volumetric kombinasi sistem struktur baja dan beton bertulang yang dilakukan oleh Perseroan dijalankan dengan skema kolaborasi riset dengan pihak Universitas. Sampai dengan Bulan Juli Tahun 2025 telah dilakukan pembuatan rumah contoh modular 2 lantai dengan waktu erection kurang dari 24 jam. Pengujian tahap 1 dari hasil perencanaan telah dilakukan disalah satu tempat pengujian independen. Rencana kedepan dilakukan pengujian tahap 2 yang akan dilakukan pada Triwulan 3 Tahun 2025.

2.4 Hukum

2.4.1 Permasalahan Hukum

Permasalahan dan/atau perkara hukum yang dihadapi Perusahaan, entitas anak, serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi sd Juli 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.10
Ringkasan Perkara Hukum

Entitas	2025	
	Perdata	Pidana
PT PP (Persero) Tbk.	2	0
PT PPSD Tbk.	1	0
PT PP Properti Tbk.	2	0
PT PP Urban	3	0

Rincian permasalahan hukum yang dihadapi Perusahaan sd Juli Tahun 2025 atau telah dinyatakan selesai sd Juli 2025 Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.11
Rincian Perkara Hukum

No	Nomor Perkara	Penggugat	Tergugat
1	Perkara No. 150/Pdt.Sus-PKPU/2025/PN Niaga Jkt.Pst: Gugatan PKPU RBA dan Farama	PT Restu Bumi Adiyaksa	PP Urban

No	Nomor Perkara	Penggugat	Tergugat
2	Perkara No. 170/Pdt.G/2025/PN.Jkt.Tim: Gugatan Wanprestasi	PT Capri Nusa Raya	PP Urban
3	Perkara No.19/Pdt.G/2025/PN Dmk: Gugatan PMH Pembebasan Lahan	H. Achmad Suparwi	1. Kementerian PUPR 2. PPSPD 3. PT PP (Persero) Tbk 4. Kementerian ATR/BPN 5. Kepala Desa Pemerintah Desa Pulosari
4	BANI 48036/VII/ARB-BANI/2025 PPRO vs. PT Adhisatya Property	PT Adhisatya Property	PP Properti
5	Perkara No. 26/Pdt.G/2025/PN DPK : Tony dkk	1. Tony Simanjuntak 2. Verede Siregar 3. Juni Arman Sitorus	1. PT CMI 2. PP Properti 3. Muhammad Ikhrom 4. Agus Kadarisman Karma 5. Kantor Pertanahan Kota Depok 6. PT PP (Persero) Tbk 7. Mion Tarigan 8. Polres Metro Kota Depok 9. Satpol PP Kota Depok
6	Perkara No. 150/Pdt.G/2025/PN Bks : Gugatan PT Keyliosh Megah Utama	PT PP (Persero) Tbk. - Divisi Gedung	1. PT Keyliosh Megah Utama 2. Widie Kusmananto
7	RELAAS PANGGILAN (SURAT TERCATAT) Nomor: 12/Pdt.G/2025/P	Emin Muhaemin	1. PP Urban, KSO 2. Hesti Umi Raharjo 3. Heru Haryanto 4. Mohammad Fahri Azmi S.H., M.Kn

No	Nomor Perkara	Penggugat	Tergugat
	N.Rkb Nomor:1344/ W29.U3/PAN.01. HT.04.10/VI/2025 : Gugatan Emin Muhaemin		

2.4.2 Sanksi Administrasi

Sejak Januari 2025 s/d Juli 2025 Tahun 2025 tidak terdapat Sanksi Administratif yang melibatkan PT PP (Persero) Tbk.

2.4.3 Perkara Perpajakan

Sejak Januari 2025 s/d Juli 2025 Tahun 2025 tidak terdapat perkara perpajakan yang melibatkan PT PP (Persero) Tbk.

2.4.4 Perkara Lingkungan

Sejak Januari 2025 s/d Juli 2025 Tahun 2025 tidak terdapat perkara lingkungan yang melibatkan PT PP (Persero) Tbk.

2.4.5 Perkara Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial

Sejak Januari 2025 s/d Juli 2025 Tahun 2025 tidak terdapat perkara ketenagakerjaan dan hubungan industrial yang melibatkan PT PP (Persero) Tbk.

2.5 Sumber Daya Manusia

Perusahaan memiliki karyawan dengan budaya kerja unggul yang merupakan aset paling berharga dalam mencapai Visi menjadi kontraktor pilihan utama yang inovatif, unggul, dan berkelanjutan didukung keuangan yang sehat. Sd Bulan Juli 2025, Perusahaan memiliki karyawan sebanyak 1.689 orang, turun 4,56 % atau setara dengan 77 orang dibandingkan jumlah karyawan pada tahun 2024 sebanyak 1.766 orang. Penurunan tersebut disebabkan adanya kebijakan zero-growth. Pada tahun 2025, PTPP hanya menjalankan Program Rekrutmen Bersama BUMN (RBB) dengan jumlah yang terbatas untuk menggantikan karyawan pensiun dan mengundurkan diri.

Profil demografi karyawan Perusahaan dapat dilihat pada tabel dan bagan berikut ini

