

Resilient Growth through Core Excellence

Keunggulan Inti untuk Terus Bertumbuh Tangguh



CONSTRUCTION & INVESTMENT



Laporan Tahunan **2024**
Annual Report

Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2024

Responsibility for 2024 Annual Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT PP (Persero) Tbk Tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

We, the undersigned, hereby declared that all of the information presented in this Annual Report of PT PP (Persero) Tbk Year 2024 have been written comprehensively and that we shall assume full responsibility for the accuracy of this Company's Annual Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 24 Maret 2025

Jakarta, March 24, 2025

Dewan Komisaris Board of Commissioners



Dhony Rahajoe

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen
President Commissioner concurrently Independent Commissioner



Istiono

Komisaris Independen
Independent Commissioner



Jaya Kesuma

Komisaris Independen
Independent Commissioner



Ernadhi Sudarmanto

Komisaris
Commissioner



Hedy Rahadian

Komisaris
Commissioner



Pundjung Setya Brata

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT PP (Persero) Tbk Tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Maret 2025

We, the undersigned, hereby declared that all of the information presented in this Annual Report of PT PP (Persero) Tbk Year 2024 have been written comprehensively and that we shall assume full responsibility for the accuracy of this Company's Annual Report.

This statement is made truthfully.

Jakarta, March 24, 2025

Direksi
Board of Directors



Novel Arsyad
Direktur Utama
President Director



Agus Purbianto
Direktur Keuangan
Director of Finance



I Gede Upeksha Negara
Direktur Strategi Korporasi dan HCM
Director of Corporate Strategy and HCM



Tommy Wiranata Anwar
Direktur Manajemen Risiko dan Legal
Director of Risk Management and Legal



Yuyus Juarsa
Direktur Operasi Bidang Gedung
Director of Building Operations



Yul Ari Pramuraharjo
Direktur Operasi Bidang Infrastruktur
Director of Infrastructure Operations

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan oleh RUPS mengacu pada Keputusan Pemegang Saham. Penghasilan Dewan Komisaris dan Direksi meliputi Remunerasi dan Tunjangan-tunjangan serta Tantiem yang diberikan berdasarkan kinerja dan pencapaian Perusahaan.

Kebijakan penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi merujuk pada:

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas Pasal 113;
2. Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara;
3. Surat Keputusan Menteri BUMN No. SK-197/MBU/08/2024 tanggal 22 Agustus 2024 tentang Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara Tahun 2024;
4. Surat Asisten Deputi Bidang Jasa Infrastruktur Kementerian BUMN No. SR-292/Wk.MBU.10/08/2024 tanggal 23 Agustus 2024 perihal Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk Tahun 2024; dan
5. Anggaran Dasar Perusahaan.

Prosedur dan Mekanisme Pengusulan Hingga Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Prosedur penetapan remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan mengacu pada Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara. Penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada hasil RUPS dengan memperhatikan hasil kajian yang telah dilakukan oleh Perusahaan.

Remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined by the GMS by referring to the Shareholders' Resolutions. The income of the Board of Commissioners and the Board of Directors includes Remuneration, Allowances, and Bonuses, and is given according to the Company's performance and achievements.

The policy for determining remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors refers to:

1. Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, Article 113;
2. SOE Minister Regulation No. PER-3/MBU/03/2023 dated March 24, 2023, on Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises;
3. SOE Minister Decree No. SK-197/MBU/08/2024 dated August 22, 2024, on Determination of the Income of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Supervisory Board of State-Owned Enterprises in 2024;
4. Letter of the Business Infrastructure Undersecretary Assistant of the SOE Ministry No. SR-292/Wk.MBU.10/08/2024 dated August 23, 2024, on the Determination of the Salary of the Board of Directors and Board of Commissioners of PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk for the year 2024; and
5. Articles of Association of the Company.

Procedure and Mechanism from Suggestion to Determination of Remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors

The procedure for determining the remuneration of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors refers to the SOE Minister Regulation No. PER-3/MBU/03/2023 dated March 24, 2023, on Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises. Determination of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors refers to GMS resolutions, considering the results of studies conducted by the Company.

Bagan Mekanisme Pengusulan Hingga Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Chart of the Mechanism for Proposing and Determining Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors



Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan basis formula yang ditetapkan oleh Pemegang Saham serta telah melalui kajian oleh Dewan Komisaris melalui pendalaman yang dilakukan oleh Pemegang Saham. Keputusan penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan melalui RUPSTahunan.

Remuneration for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors shall be based on a formula set by the Shareholders and has been reviewed by the Board of Commissioners through an in-depth review by the Shareholders. The decision on the Board of Commissioners and Board of Directors remuneration is stipulated through the Annual GMS.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Berdasarkan Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023, komponen penghasilan Dewan Komisaris dan Direksi terdiri dari:

1. Remunerasi Dewan Komisaris
 - a. Honorarium;
 - b. Tunjangan;
 - c. Fasilitas;
 - d. Tantiem/Insentif Kinerja;
 - e. Pajak atas Honorarium, Tunjangan dan Fasilitas bagi Dewan Komisaris ditanggung dan menjadi beban Perusahaan. Sedangkan pajak atas Tantiem/Insentif Kinerja bagi Dewan Komisaris ditanggung dan menjadi beban masing-masing anggota Dewan Komisaris.
2. Remunerasi Direksi
 - a. Gaji;
 - b. Tunjangan;
 - c. Fasilitas;
 - d. Tantiem/Insentif Kinerja;
 - e. Pajak atas Gaji, Tunjangan dan Fasilitas bagi Direksi ditanggung dan menjadi beban Perusahaan. Sedangkan pajak atas Tantiem/Insentif Kinerja bagi Direksi ditanggung dan menjadi beban masing-masing Direksi.

Struktur remunerasi dan komponennya bagi Dewan Komisaris dan Direksi disampaikan sebagai berikut:

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris Remuneration Structure of the Board of Commissioners	Struktur Remunerasi Direksi Remuneration Structure of the Board of Commissioners
• Gaji Dewan Komisaris Adalah penghasilan tetap berupa uang yang diterima setiap bulan karena kedudukannya sebagai anggota Dewan Komisaris Perusahaan, dengan ketentuan sebagai berikut: a. Perhitungan gaji Komisaris Utama sebesar 45% dari gaji Direktur Utama; b. Perhitungan gaji Komisaris sebesar 90% dari gaji Komisaris Utama. • Salary of the Board of Commissioners A fixed income in the form of money received monthly because of their position as a member of the Company's Board of Commissioners under the following conditions: a. The calculation of the President Commissioner's salary is 45% of the President Director's salary; b. The calculation of the Commissioner's salary is 90% of the President Commissioner's salary.	• Gaji Direksi Adalah penghasilan tetap berupa uang yang diterima setiap bulan karena kedudukannya sebagai anggota Direksi Perusahaan, dengan ketentuan sebagai berikut: a. Gaji Direktur Utama ditetapkan dengan menggunakan pedoman perhitungan yang ditetapkan oleh Menteri BUMN selaku kuasa Pemegang Saham Utama/ Pengendali; b. Perhitungan gaji Direktur lainnya sebesar 85% dari gaji Direktur Utama. • Salary of the Board of Directors A fixed income in the form of money received monthly due to their position as members of the Company's Board of Directors, with the following provisions: a. The salary of the President Director is determined using internal guidelines set by the SOE Minister as the authority of the Major/Controlling Shareholder; b. The calculation of other Directors' salaries is 85% of the President Director's salary.

Remuneration Structure of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Based on SOE Minister Regulation No. PER-3/MBU/03/2023 dated March 24, 2023, the components of income of the Board of Commissioners and the Board of Directors consist of:

1. Remuneration of the Board of Commissioners
 - a. Honorarium;
 - b. Benefits;
 - c. Facilities;
 - d. Bonus/Performance Incentive;
 - e. Taxes on Honorarium, Benefits, and Facilities for the Board of Commissioners are borne by the Company. Meanwhile, the tax on performance bonus/incentives for the Board of Commissioners is borne by each member of the Board of Commissioners.
2. Remuneration of the Board of Directors
 - a. Salary;
 - b. Benefits;
 - c. Facilities;
 - d. Tantiem/Performance Incentive;
 - e. Taxes on Salary, Benefits, and Facilities for the Board of Directors are borne by the Company. Meanwhile, the tax on performance bonuses/incentives for the Board of Directors is borne by each member of the Board of Directors.

The remuneration structure and components for the Board of Commissioners and the Board of Directors are as follows:

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris Remuneration Structure of the Board of Commissioners

- **Tunjangan Dewan Komisaris**
Adalah penghasilan berupa uang atau yang dapat dinilai dengan uang yang diterima pada waktu tertentu oleh anggota Dewan Komisaris selain Honorarium, yang dapat berupa:
 - a. Tunjangan Hari Raya, diberikan sebesar 1 (satu) kali Honorarium;
 - b. Tunjangan Transportasi, diberikan 1 (satu) kali setiap bulannya sebesar 20% dari Honorarium;
 - c. Asuransi Purna Jabatan, diberikan dengan ketentuan premi yang ditanggung Perusahaan paling banyak 25% dari Honorarium dalam 1 (satu) tahun.
- **Benefits for the Board of Commissioners**
Income in the form of money or which can be valued with money received at a certain time by members of the Board of Commissioners other than Honorarium, in the form of:
 - a. Holiday Allowance, provided once a year at the amount of one month's Honorarium.
 - b. Transportation Allowance, provided once a month at the amount of 20% of the Honorarium.
 - c. Post-Service Insurance, provided with the condition that the premium covered by the Company does not exceed 25% of the Honorarium in one year.
- **Fasilitas Dewan Komisaris**
Adalah penghasilan berupa sarana dan/atau kemanfaatan dan/atau penjaminan yang digunakan/dimanfaatkan oleh anggota Dewan Komisaris dalam rangka pelaksanaan tugas, wewenang, kewajiban dan tanggung jawab berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang dapat berupa:
 - a. Fasilitas Kesehatan, diberikan dalam bentuk kepesertaan asuransi/penggantian biaya pengobatan dan pemeriksaan kesehatan secara medis (*medical check-up*);
 - b. Fasilitas Bantuan Hukum, diberikan jika diperlukan, dalam hal terjadi tindakan/perbuatan untuk dan atas nama jabatannya yang berkaitan dengan Perusahaan.
- **Facilities for the Board of Commissioners**
Income in the form of facilities and/or benefits and/or guarantees used/utilized by members of the Board of Commissioners in conducting their duties, authorities, obligations, and responsibilities per the laws and regulations, which can be in the form of:
 - a. Health Facilities, provided in the form of insurance participation/reimbursement of medical treatment costs and medical check-ups;
 - b. Legal Aid Facilities, given if necessary, in the event of actions for and on behalf of the position relating to the Company.

Struktur Remunerasi Direksi Remuneration Structure of the Board of Commissioners

- **Tunjangan Direksi**
Adalah penghasilan berupa uang atau yang dapat dinilai dengan uang yang diterima pada waktu tertentu oleh anggota Direksi selain Gaji, yang dapat berupa:
 - a. Tunjangan Hari Raya, diberikan paling banyak 1 (satu) kali penghasilan tetap per bulan di setiap tahunnya;
 - b. Tunjangan Perumahan, diberikan 1 (satu) kali setiap bulannya;
 - c. Asuransi Purna Jabatan, diberikan dengan ketentuan premi yang ditanggung Perusahaan paling banyak 25% dari Gaji dalam 1 (satu) tahun.
- **Benefits for the Board of Directors**
Income in the form of money or which can be valued with money received at a certain time by members of the Board of Directors other than Salary, in the form of:
 - a. Holiday allowance, given at most one time of fixed income per month every year;
 - b. Housing Benefit, given one time each month;
 - c. Post-Service Insurance, provided with the condition that the premium covered by the Company does not exceed 25% of the Salary in one year.
- **Fasilitas Direksi**
Adalah penghasilan berupa sarana dan/atau kemanfaatan dan/atau penjaminan yang digunakan/dimanfaatkan oleh anggota Direksi dalam rangka pelaksanaan tugas, wewenang, kewajiban dan tanggung jawab berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang dapat berupa:
 - a. Fasilitas Kendaraan, diberikan sebanyak 1 (satu) unit kendaraan dinas beserta biaya pemeliharaan dan operasional dengan spesifikasi dan standar sesuai Faktor Jabatan;
 - b. Fasilitas Kesehatan, diberikan dalam bentuk kepesertaan asuransi/penggantian biaya pengobatan dan pemeriksaan kesehatan secara medis (*medical check-up*);
 - c. Fasilitas Bantuan Hukum, diberikan jika diperlukan, dalam hal terjadi tindakan/perbuatan untuk dan atas nama jabatannya yang berkaitan dengan Perusahaan.
- **Facilities for the Board of Directors**
Income in the form of facilities and/or benefits and/or guarantees used/utilized by members of the Board of Directors in conducting their duties, authorities, obligations, and responsibilities per the laws and regulations, which can be in the form of:
 - a. Vehicle Facilities, one unit of the official vehicle is provided along with maintenance and operational costs with specifications and standards according to their Position;
 - b. Medical facilities, given in the form of insurance membership/reimbursement of medical expenses;
 - c. Legal Aid Facilities, given if necessary, in the event of actions for and on behalf of the position relating to the Company.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris Remuneration Structure of the Board of Commissioners

- Tantiem/Insentif Kinerja Dewan Komisaris
 - a. Tantiem adalah Penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Dewan Komisaris apabila memperoleh laba dan tidak mengalami akumulasi kerugian. Perusahaan dapat memberikan Tantiem kepada anggota Dewan Komisaris berdasarkan penetapan RUPS dalam pengesahan Laporan Tahunan apabila Realisasi Pencapaian *Key Performance Indicators* melebihi 100%.
 - b. Insentif Kinerja adalah Penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Dewan Komisaris.
 - c. Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja bagi Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:
 - » Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja Komisaris Utama sebesar 45% dari Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama;
 - » Perhitungan Komisaris lainnya sebesar 90% dari Tantiem/Insentif Kinerja Komisaris Utama.
- Tantiem/Performance Incentive of the Board of Commissioners
 - a. Tantiem is Income as an award given to members of the Board of Commissioners if they receive profits and do not have accumulated losses. The Company may provide Tantiem to members of the Board of Commissioners based on the GMS stipulation in the ratification of the Annual Report if the Achievement of Key Performance Indicators exceeds 100%;
 - b. Performance Incentives are income in the form of awards given to members of the Board of Commissioners;
 - c. Tantiem/Performance Incentive Calculation for the Board of Commissioners are as follows:
 - » The Calculation of Tantiem/Performance Incentive for the President Commissioner is 45% of the Tantiem/Performance Incentive for the President Director;
 - » The Calculation for other Commissioners is 90% of the Tantiem/Performance Incentive for the President Commissioner.

Struktur Remunerasi Direksi Remuneration Structure of the Board of Commissioners

- Tantiem/Insentif Kinerja Direksi

Tantiem, yaitu penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Direksi BUMN apabila memperoleh laba dan tidak mengalami akumulasi kerugian. Perusahaan dapat memberikan Tantiem kepada anggota Direksi berdasarkan penetapan RUPS dalam pengesahan Laporan Tahunan apabila:

 - a. Opini yang diterbitkan oleh auditor adalah Wajar Tanpa Pengecualian (WTP).
 - b. Realisasi tingkat kesehatan paling rendah sama dengan peringkat BBB tanpa memperhitungkan beban/keuntungan akibat tindakan Direksi BUMN sebelumnya dan/atau di luar pengendalian Direksi BUMN.
 - c. Capaian KPI paling rendah sebesar 80% (delapan puluh persen) tanpa memperhitungkan di luar pengendalian Direksi BUMN.
 - d. Kondisi BUMN yang bersangkutan tidak semakin merugi dari tahun sebelumnya untuk BUMN dalam kondisi rugi, atau BUMN tidak menjadi rugi dari sebelumnya dalam kondisi untung tanpa memperhitungkan di luar pengendalian Direksi BUMN.
- Insentif Kinerja, yaitu penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Direksi apabila terjadi peningkatan kinerja walaupun masih mengalami kerugian atau akumulasi kerugian.
- Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja bagi Direksi adalah sebagai berikut:
 - » Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama ditetapkan dengan menggunakan pedoman yang ditetapkan oleh Menteri BUMN selaku kuasa Pemegang Saham Utama/Pengendali;
 - » Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja Direktur lainnya sebesar 85% Tantiem/Insentif Kinerja gaji Direktur Utama.
- Tantiem/Performance Incentive of the Board of Directors

Tantiem is income as an award given to members of the Board of Directors if they receive profits and do not have accumulated losses. The Company may provide Tantiem to members of the Board of Directors based on the determination of the GMS in the ratification of the Annual Report if:

 - a. The opinion issued by the auditor is Unqualified (WTP);
 - b. The realization of the soundness rating is at least equivalent to a BBB rating, not taking into account losses/profits due to actions by the previous Board of Directors of the SOE and/or beyond the control of the Board of Directors of the SOE;
 - c. The achievement of Key Performance Indicators (KPI) is at least 80%, not considering factors outside the control of the Board of Directors of the SOE; and
 - d. The condition of the SOE in question has not suffered increased losses compared to the previous year for SOEs in loss conditions, or the SOE has not turned to loss from a profit situation, not taking into account factors beyond the control of the Board of Directors of the SOE.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris Remuneration Structure of the Board of Commissioners	Struktur Remunerasi Direksi Remuneration Structure of the Board of Commissioners
	e. Performance Incentives, which are earnings awarded to members of the Board of Directors in recognition of improved performance, even if the company is still experiencing losses or accumulated losses; f. The calculation of Tantiem/Performance Incentives for the Board of Directors is as follows: - Tantiem/Performance Incentives for the President Director are determined using guidelines set by the SOE Minister as the representative of the Main Shareholder/Controller. - The calculation of Tantiem/Performance Incentives for other Directors is 85% of the President Director's Tantiem/Performance Incentives.
Tidak ada komponen lainnya (komponen yang dimaksud, seperti bonus non kinerja, opsi saham, asuransi, dll) No other components (concerning components such as nonperformance bonuses, stock options, insurance, etc.)	Tidak ada komponen lainnya (komponen yang dimaksud, seperti bonus non kinerja, opsi saham, asuransi, dll) No other components (concerning components such as nonperformance bonuses, stock options, insurance, etc.)

Selain struktur dan komponen di atas, Perusahaan tidak memberikan remunerasi dalam bentuk lainnya. Perusahaan juga tidak memiliki kebijakan opsi saham bagi Dewan Komisaris dan Direksi.

Kebijakan Dasar Terkait Indikator dan Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2024

Penyusunan struktur dan besaran remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi harus memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- Peraturan dan perundang-Undangan yang berlaku;
- Kinerja Perusahaan;
- Prestasi kerja Dewan Komisaris dan Direksi;
- Remunerasi yang berlaku dalam industri sesuai dengan kegiatan usaha Perusahaan yang mempunyai jenis dan skala usaha yang sama dengan Perusahaan;
- Regulasi lain yang terkait dengan remunerasi, misalnya Upah Minimum dan Undang-Undang Ketenagakerjaan;
- Tingkat inflasi.

Hasil kajian disampaikan oleh Dewan Komisaris dengan usulan dari Komite GCG, Pemantau Risiko, Nominasi dan Remunerasi sebagai bahan usulan penetapan remunerasi kepada Pemegang Saham.

Penetapan remunerasi bagi Direksi yang diberikan di tahun 2024, khususnya terkait tantiem, didasarkan pada pencapaian kinerja Perusahaan untuk tahun buku 2023 sebagaimana tertuang dalam Laporan Keuangan Audit serta penilaian KPI tahun 2023, yang merupakan bahan pertimbangan dalam menetapkan tantiem/insentif kinerja tahun buku 2023 dan

In addition to the above structures and components, the Company does not provide remuneration in another form. the Company also does not have a stock option policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Policy Basis on the Indicators and Determination of Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors in 2024

The formulation of structure and amount of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors must consider the following matters:

- Regulations and the applicable laws and regulations;
- Company Performance;
- Work achievements of the Board of Commissioners and the Board of Directors;
- Remuneration practices in the industry in accordance with the Company's business activities with the same business type and scale;
- Other regulations related to remuneration, for example, the Minimum Wage and Labor Law;
- Inflation rate.

The results of the study are submitted by the Board of Commissioners with recommendations from the GCG Committee, Risk Monitor, Nomination, and Remuneration Committee as the basis for proposing remuneration to the Shareholders.

The determination of remuneration for the Board of Directors granted in 2024, particularly related to tantiem/ bonus, is based on the achievement of the Company's performance for the 2023 fiscal year, outlined in the Audit Financial Report and the 2023 KPI assessment. This serves as a consideration in determining the tantiem/performance incentives for the 2023 fiscal year

remunerasi tahun buku 2024 untuk anggota Direksi dan Komisaris.

and 2024 fiscal year remuneration for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.

**Perhitungan Besaran Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
(Sesuai Peraturan Menteri BUMN PER-3/MBU/03/2023)**

Calculation of Remuneration Amount of the Board of Commissioners and Board of Directors
(Per the SOE Minister Regulation No. PER-3/MBU/03/2023)

Direktur Utama President Director	:	100% (ditetapkan dengan menggunakan pedoman yang ditetapkan oleh Menteri BUMN selaku kuasa Pemegang Saham Utama/Pengendali) 100% (determined per guidelines established by the SOE Minister as the authority of Major/Controlling Shareholder)
Direksi Lainnya Other Directors	:	Sebesar 85% dari Gaji/Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama 85% of Salary/Tantiem/Performance Incentives of the President Director
Komisaris Utama President Commissioner	:	Sebesar 45% dari Gaji/Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama 45% of Salary/Tantiem/Performance Incentives of the President Director
Komisaris Lainnya Other Commissioners	:	Sebesar 90% dari Honorarium/Tantiem/Insentif Kinerja Komisaris Utama 90% of Honoraria/Tantiem/Performance Incentives of the President Commissioner

Berdasarkan keputusan RUPS Tahunan Tahun Buku 2023 yang diselenggarakan pada tanggal 24 April 2024, terkait penetapan tantiem tahun 2023 serta gaji/honorarium berikut fasilitas serta tunjangan lainnya untuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Pemegang Saham Seri A Dwiwarna untuk menetapkan besarnya tantiem/insentif kinerja/insentif khusus untuk Tahun Buku 2023, serta menetapkan honorarium, tunjangan, dan fasilitas bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2024; dan
2. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris dengan terlebih dahulu mendapatkan persetujuan tertulis dari Pemegang Saham Seri A Dwiwarna untuk menetapkan besarnya tantiem/insentif kinerja/insentif khusus untuk Tahun Buku 2023, serta menetapkan gaji, tunjangan, dan fasilitas bagi Direksi untuk tahun 2024.

Menindaklanjuti hasil keputusan tersebut, Pemerintah Indonesia selaku Pemegang Saham Seri A Dwiwarna melalui Kementerian BUMN mengeluarkan Surat Asisten Deputi Bidang Jasa Infrastruktur Kementerian BUMN No. SR-292/Wk.MBU.10/08/2024 tanggal 23 Agustus 2024 perihal Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk Tahun 2024 untuk menetapkan besarnya tantiem Dewan Komisaris untuk Tahun Buku 2023 serta honorarium, tunjangan, dan fasilitas bagi anggota Dewan Komisaris untuk tahun 2024. Kemudian, berdasarkan Surat Dewan Komisaris PT PP (Persero) Tbk No. 060/KOM/PP/08/2024 tanggal 26 Agustus 2024 perihal Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT PP (Persero) Tbk Tahun 2024, Dewan Komisaris telah menetapkan besarnya tantiem Direksi untuk Tahun Buku 2023, serta gaji, tunjangan, dan fasilitas bagi Direksi untuk tahun 2024.

Based on the 2023 Fiscal Year Annual GMS Resolution held on April 24, 2024, regarding the determination of the 2023 bonus and salary/honorarium along with other facilities and allowances for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners in 2024, the resolutions are as follows:

1. Granting authority and power to the Series A Golden Stock Shareholder to determine the amount of bonus/performance incentive/special incentive for the 2023 Fiscal Year, as well as to determine the honoraria, allowances, and facilities for members of the Board of Commissioners for 2024; and
2. Granting authority and power to the Board of Commissioners, with prior written approval from the Series A Golden Stock Shareholder, to determine the amount of bonus/performance incentive/special incentive for the 2023 Fiscal Year, as well as to determine the salary, allowances, and facilities for the Board of Directors for 2024.

Following up on the decision, the Government of Indonesia, as the holder of Series A Golden Stock Shares through the SOE Ministry, issued Letter No. SR-292/Wk.MBU.10/08/2024 dated August 23, 2024, from the Business Infrastructure Undersecretary Assistant of the SOE Ministry on the Determination of Remuneration for the Board of Directors and Board of Commissioners of PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk for 2024. It sets the amount of tantiem for the Board of Commissioners for the 2023 Fiscal Year, as well as honorariums, allowances, and facilities for members of the Board of Commissioners for 2024. Subsequently, per Letter No. 060/KOM/PP/08/2024 dated August 26, 2024, from the Board of Commissioners of PT PP (Persero) Tbk on the Determination of Remuneration for the Board of Directors and Board of Commissioners of PT PP (Persero) Tbk for 2024, the Board of Commissioners has determined the amount of tantiem for the Board of Directors for the 2023 Fiscal Year, as well as salaries, allowances, and facilities for the Board of Directors for 2024.

Transparansi Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2024

Informasi jumlah nominal remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:

Remunerasi Dewan Komisaris Tahun 2024
Board of Commissioners' Remuneration in 2024

Dewan Komisaris Board of Commissioners	Masa Menjabat di Tahun 2024 Term of Office in 2024	Penghasilan per Bulan Monthly Income		Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance
		Honorarium	Tunjangan Transportasi Transportation Allowance	
Dhony Rahajoe (Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen) (President Commissioner concurrently as Independent Commissioner)	1 tahun penuh 1 full year	129.600.000	25.920.000	129.600.000
Istiono (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	1 tahun penuh 1 full year	116.640.000	23.328.000	116.640.000
Jaya Kesuma (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	1 tahun penuh 1 full year	116.640.000	23.328.000	116.640.000
Ernadhi Sudarmanto (Komisaris) (Commissioner)	1 tahun penuh 1 full year	116.640.000	23.328.000	116.640.000
Hedy Rahadian (Komisaris) (Commissioner)	1 tahun penuh 1 full year	116.640.000	23.328.000	116.640.000
Loso Judijanto (Komisaris) (Commissioner)	Januari-April January-April	116.640.000	23.328.000	116.640.000
Pundjung Setya Brata (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	April-Desember April-December	116.640.000	23.328.000	-
Jumlah (Rp) Total (Rp)				

Remunerasi Direksi Tahun 2024
Board of Directors' Remuneration in 2024

Direksi Board of Directors	Masa Menjabat di Tahun 2024 Term of Office in 2024	Penghasilan per Bulan Monthly Income		Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance
		Gaji Salary	Tunjangan Perumahan Housing Allowance	
Novel Arsyad (Direktur Utama) (President Director)	1 tahun penuh 1 full year	288.000.000	27.500.000	288.000.000
Agus Purbianto (Direktur Keuangan) (Director of Finance)	1 tahun penuh 1 full year	244.800.000	27.500.000	244.800.000
Yul Ari Pramuraharjo (Direktur Operasi bidang Infrastruktur) (Director of Infrastructure Operations)	1 tahun penuh 1 full year	244.800.000	27.500.000	244.800.000

	Pajak Remunerasi yang Ditanggung Perusahaan Remuneration Tax Borne by the Company	Asuransi Purna Jabatan Post-Employment Insurance	Fasilitas Kesehatan Health Facility	Fasilitas Bantuan Hukum Legal Aid Facility	Tantiem/Insentif Kinerja Tantiem/Performance Incentive	Jumlah Remunerasi Tahun 2024 Total Remuneration in 2024
	796.748.897	388.800.000	✓	✓	40.219.543	3.221.608.440
	704.502.837	349.920.000	✓	✓	748.083.495	3.598.762.332
	699.753.277	349.920.000	✓	✓	36.197.589	2.882.126.866
	708.503.021	349.920.000	✓	✓	748.083.495	3.602.762.516
	707.370.279	349.920.000	✓	✓	748.083.495	3.601.629.774
	262.869.933	349.920.000	✓	✓	748.083.495	1.804.105.428
	433.905.302	349.920.000	✓	✓	-	2.043.537.302
						20.754.532.658

	Pajak Remunerasi yang Ditanggung Perusahaan Remuneration Tax Borne by the Company	Asuransi Purna Jabatan Post-Employment Insurance	Fasilitas Kesehatan Health Facility	Fasilitas Bantuan Hukum Legal Aid Facility	Tantiem/Insentif Kinerja Tantiem/Performance Incentive	Jumlah Remunerasi Tahun 2024 Total Remuneration in 2024
	2.164.066.200	864.000.000	✓	✓	1.847.119.741	8.949.185.941
	1.798.489.800	734.400.000	✓	✓	1.570.051.780	7.615.341.580
	1.796.174.550	734.400.000	✓	✓	1.570.051.780	7.613.026.330

Direksi Board of Directors	Masa Menjabat di Tahun 2024 Term of Office in 2024	Penghasilan per Bulan Monthly Income		Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance
		Gaji Salary	Tunjangan Perumahan Housing Allowance	
Yuyus Juarsa (Direktur Operasi bidang Gedung) (Director of Building Operations)	1 tahun penuh 1 full year	244.800.000	27.500.000	244.800.000
Eddy Herman Harun (Direktur Operasi bidang EPC) (Director of EPC Operations)	Januari-April January-April	244.800.000	27.500.000	244.800.000
Sinurlinda Gustina M (Direktur Strategi Korporasi dan HCM) (Director of Corporate Strategy and HCM)	Januari-April January-April	244.800.000	27.500.000	244.800.000
Tommy Wiranata Anwar (Direktur Manajemen Risiko dan Legal) (Director of Risk Management and Legal)	April-Desember April-December	244.800.000	27.500.000	-
I Gede Upeksha Negara (Direktur Strategi Korporasi dan HCM) (Director of Corporate Strategy and HCM)	April-Desember April-December	244.800.000	27.500.000	-
Jumlah (Rp) Total (Rp)				

Perbandingan Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2023 dan 2024

Comparison of the Total Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors in 2023

Perihal Subject	2024 Jumlah Total (Rp)	2023 Jumlah Total (Rp)	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal (Rp)	Persentase Percentage (%)
	(1)	(2)	(3=1-2)	(3/2)
Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris Total Remuneration for the Board of Commissioners	16.440.879.112	17.103.281.954	(662.402.842)	(0,04) ●
Jumlah Remunerasi Direksi Total Remuneration for the Board of Directors	37.358.130.637	33.831.710.922	3.526.419.715	0,10 ●
Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Total Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors	53.799.009.749	50.934.992.876	2.864.016.873	0,7 ●

Rasio Gaji

Informasi mengenai rasio gaji Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Perusahaan adalah sebagai berikut:

Salary Ratio

Information on the salary ratio of the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees of the Company is as follows:

Perbandingan Comparison	2024	2023	2022
Direktur Utama terhadap Direktur President Director to Director	1 : 0,85	1 : 0,85	1 : 0,85
Direktur Utama terhadap Komisaris Utama President Director to President Commissioner	1 : 0,45	1 : 0,45	1 : 0,45

	Pajak Remunerasi yang Ditanggung Perusahaan Remuneration Tax Borne by the Company	Asuransi Purna Jabatan Post-Employment Insurance	Fasilitas Kesehatan Health Facility	Fasilitas Bantuan Hukum Legal Aid Facility	Tantiem/Insentif Kinerja Tantiem/Performance Incentive	Jumlah Remunerasi Tahun 2024 Total Remuneration in 2024
	1.669.890.700	734.400.000	✓	✓	1.125.203.776	6.307.494.476
	436.300.000	734.400.000	✓	✓	1.570.051.780	3.585.151.780
	448.721.200	734.400.000	✓	✓	1.570.051.780	3.597.572.980
	928.559.167	734.400.000	✓	✓	-	4.930.559.167
	844.716.100	734.400.000	✓	✓	-	4.846.716.100
						47.445.048.354

Perbandingan Comparison	2024	2023	2022
Direktur Utama terhadap Komisaris President Director to Commissioner	1 : 0,41	1 : 0,41	1 : 0,41
Direktur Utama terhadap Karyawan tertinggi President Director to Employee's highest salary	1 : 0,27	1 : 0,13	1 : 0,30
Direktur Utama terhadap Karyawan terendah President Director to Employee's lowest salary	1 : 0,02	1 : 0,02	1 : 0,02
Karyawan tertinggi terhadap Karyawan terendah Employee's Highest to Employee's lowest salary	1 : 0,07	1 : 0,15	1 : 0,09
Karyawan terendah terhadap Upah Minimum Regional Employee's lowest salary to Minimum Regional Wage	1 : 0,98	1 : 0,91	1 : 0,76

Yang dimaksud Karyawan tertinggi pada tabel di atas adalah Jabatan dengan *grade* 23, sementara Karyawan terendah adalah dengan *grade* 12.

The Employees' highest level in the table above is in the 23rd grade, while the Employees' lowest level is in the 12th grade.

Kebijakan Pemberian Kompensasi Jangka Panjang Berbasis Kinerja

Hingga akhir tahun 2024, PTPP tidak memiliki kebijakan terkait kompensasi jangka panjang berbasis kinerja. PTPP juga tidak melaksanakan Program Opsi Kepemilikan Saham baik oleh Manajemen atau *Management Stock Option Program* (MSOP) maupun oleh Karyawan atau *Employee Stock Option Program* (ESOP) untuk pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja.

Long-Term Performance-Based Compensation Policy

Until the end of 2024, PTPP does not have any policies related to performance-based long-term compensation. PTPP also does not carry out any Stock Option Programs, neither by the Management (*Management Stock Option Program*–MSOP) nor by Employees (*Employee Stock Option Program*–ESOP), for providing performance-based long-term compensation.

Pengungkapan Transaksi dan Kepemilikan Saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris dan Direksi

Kepemilikan saham anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan dan Perusahaan lainnya senantiasa diungkapkan secara berkala melalui daftar kepemilikan saham anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib menyampaikan keterbukaan transaksi pembelian dan penjualan surat berharga kepada OJK paling lambat 10 hari sejak terjadinya transaksi. Demi menjaga independensi, Komisaris Independen tidak diperkenankan baik langsung maupun tidak langsung memiliki saham Perusahaan sebagaimana ditetapkan dalam *Board Manual*.

Berikut disampaikan transparansi kepemilikan saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris dan Direksi dan kepemilikan saham Perusahaan lain di atas 5% oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan yang dapat menimbulkan potensi benturan kepentingan dalam pengambilan keputusan.

Disclosure of Share Ownership of the Board of Commissioners And Board Of Directors

Share ownership of members of the Board of Commissioners and Board of Directors in the Company and other companies is regularly disclosed through a share ownership register of members of the Board of Commissioners and Board of Directors. All members of the Board of Commissioners and Board of Directors must inform the purchase and sale of securities transactions to OJK no later than ten days from the transaction. To maintain their independence, the Independent Commissioners are not allowed, either directly or indirectly, to possess the Company's shares as outlined in the Board Manual.

Below is the data on the Company's shares possessed by the Board of Commissioners and Board of Directors, as well as ownership of other companies over 5% by the Board of Commissioners and Board of Directors, which may create potential conflict in decision-making.

Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi (per 31 Desember 2024)
Share Ownership of the Board of Commissioners and the Board of Directors (on December 31, 2024)

	Kepemilikan Saham Share Ownership	
	Perusahaan (Kode Saham: PTTP) Company (Ticker Code: PTTP)	Perusahaan Lain > 5% Other Companies >5%
Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Dhony Rahajoe (Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen) (President Commissioner concurrently as Independent Commissioner)	Tidak memiliki saham PTTP Does not own PTTP shares	Tidak memiliki saham Perusahaan Lain Does not own shares in other companies
Istiono (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	Tidak memiliki saham PTTP Does not own PTTP shares	Tidak memiliki saham Perusahaan Lain Does not own shares in other companies
Jaya Kesuma (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	Tidak memiliki saham PTTP Does not own PTTP shares	Tidak memiliki saham Perusahaan Lain Does not own shares in other companies
Pundjung Setya Brata (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	Tidak memiliki saham PTTP Does not own PTTP shares	Tidak memiliki saham Perusahaan Lain Does not own shares in other companies
Ernadhi Sudarmanto (Komisaris) (Commissioner)	Tidak memiliki saham PTTP Does not own PTTP shares	Tidak memiliki saham Perusahaan Lain Does not own shares in other companies
Hedy Rahadian (Komisaris) (Commissioner)	Tidak memiliki saham PTTP Does not own PTTP shares	Tidak memiliki saham Perusahaan Lain Does not own shares in other companies
Direksi Board of Directors		
Novel Arsyad (Direktur Utama) (President Director)	62.600 lembar; 0% 62.600 shares; 0%	Tidak memiliki saham Perusahaan Lain Does not own shares in other companies

2024

Laporan Tahunan
Annual Report

Resilient Growth through Core EXCellence

Keunggulan Inti untuk Terus Bertumbuh Tangguh



CONSTRUCTION & INVESTMENT

PT PP (Persero) Tbk

Head Office
Plaza PP - Wisma Subiyanto
Jl. Letjend. TB. Simatupang No. 57
Pasar Rebo, Jakarta 13760 - Indonesia
(021) 840 3883 (hunting)
corsec@ptpp.co.id

www.ptpp.co.id